

 METALSECURE	MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. <i>whistleblower</i>)	QA105
	Data Rev.3 13/03/2023	Pag. 1 di 1

I dipendenti, i collaboratori ed i fornitori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione e/o di attività non conformi contro la nostra azienda, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi e in violazione del codice di condotta) di cui sono venuti a conoscenza nell'azienda devono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'azienda ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
 - l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
 - l'azienda è formalmente impegnata a non infliggere ritorsioni nei confronti di chi espone un reclamo
 - la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
 - il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato del lavoro i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

La segnalazione può essere presentata compilando il presente modulo e consegnarlo nella cassetta.

1 Qualora il segnalante rivestisse la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonererebbe dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.